

RESTARTER IN DER PFLEGE



BIST DU EXAMINIERTE PFLEGEKRAFT,
NICHT MEHR IM JOB UND DENKST
ÜBER EINEN WIEDEREINSTIEG NACH?

VOLL- ODER
TEILZEIT

ZURÜCK
IN DEN BERUF



PROGRAMMDAUER
6 MONATE

MONATLICHES
JOBTRAINING

SEI EIN
RESTARTER

RESTARTER
ERLEICHTERT
DEN EINSTIEG

UNBEFRISTETER
VERTRAG



FRAGEN?

Sekretariat Pflegedirektion
0911-7580-2002/2003
pflagedirektion@klinikum-fuerth.de

www.klinikum-fuerth.de

BEWERBUNGEN über die Homepage

RESTARTER

STELLENANGEBOTE



SEI EIN RESTARTER

SCHRITT 1:
Bewerben

SCHRITT 2:
Termin Vorstellungsgespräch

SCHRITT 3:
Gedanken machen – Ideen,
Wünsche, Sorgen, Fragen

SCHRITT 4:
Vorstellungsgespräch,
Kernbereich abstimmen

SCHRITT 5:
Programmstart Einführungstag

SCHRITT 6:
Station 1, 2 und 3 – je 8 Wochen,
monatliches individuelles Jobtraining,
1 Feedbackgespräch

SCHRITT 7:
Abschlussgespräch
& Stationsentscheidung

SCHRITT 8:
Willkommen im Team!



- ✓ Fester Ansprechpartner
- ✓ Bewerbungsgespräch mit Programmplanung
- ✓ Zuordnung zu einem Team mit fester Teamleitung, Abordnung auf die im Programm geplanten Stationen
- ✓ Hintergrundinformationen bei Theorietagen
- ✓ Möglichkeit Fragen zu stellen und eventuelle Bedenken und Ängste abzubauen
- ✓ Feedbackgespräch auf jeder Station
- ✓ Abschlussgespräch mit freier Entscheidung des Bewerbers für eine Station