

# RESTARTER IN DER PFLEGE



BIST DU EXAMINIERTE PFLEGEKRAFT,  
NICHT MEHR IM JOB UND DENKST  
ÜBER EINEN WIEDEREINSTIEG NACH?

VOLL- ODER  
TEILZEIT

ZURÜCK  
IN DEN BERUF



PROGRAMMDAUER  
6 MONATE

MONATLICHES  
JOBTRAINING

SEI EIN  
RESTARTER

RESTARTER  
ERLEICHTERT  
DEN EINSTIEG

UNBEFRISTETER  
VERTRAG

## FRAGEN?

Sekretariat Pflegedirektion  
0911-7580-2002/2003  
pflgedirektion@klinikum-fuerth.de

[www.klinikum-fuerth.de](http://www.klinikum-fuerth.de)

**BEWERBUNGEN** über die Homepage

RESTARTER

STELLENANGEBOTE



# SEI EIN RESTARTER

**SCHRITT 1:**  
Bewerben

**SCHRITT 2:**  
Termin Vorstellungsgespräch

**SCHRITT 3:**  
Gedanken machen – Ideen,  
Wünsche, Sorgen, Fragen

**SCHRITT 4:**  
Vorstellungsgespräch,  
Kernbereich abstimmen

**SCHRITT 5:**  
Programmstart Einführungstag

**SCHRITT 6:**  
Station 1, 2 und 3 – je 8 Wochen,  
monatliches individuelles Jobtraining,  
1 Feedbackgespräch

**SCHRITT 7:**  
Abschlussgespräch  
& Stationsentscheidung

**SCHRITT 8:**  
Willkommen im Team!



- ✓ Fester Ansprechpartner
- ✓ Bewerbungsgespräch mit Programmplanung
- ✓ Zuordnung zu einem Team mit fester Teamleitung, Abordnung auf die im Programm geplanten Stationen
- ✓ Hintergrundinformationen bei Theorietagen
- ✓ Möglichkeit Fragen zu stellen und eventuelle Bedenken und Ängste abzubauen
- ✓ Feedbackgespräch auf jeder Station
- ✓ Abschlussgespräch mit freier Entscheidung des Bewerbers für eine Station